

# Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



## Idealny lider - to ja, czyli zasady kierowania zespołem

dr hab. Marcin Gołębski

Organizatorzy

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu  
16 grudnia 2021 r.



UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
W POZNANIU

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

1



## Plan

1. Kierownik = lider?
2. Cechy ANTY przywódcze – czyli jaki nie mogę być w kierowaniu ludźmi
3. Cechy prawdziwego przywódcy
4. Kompetencje menedżera przyszłości – czyli czego się uczyć żeby odnieść sukces w zarządzaniu?

EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

WWW.UNIWERSYTET-DZIECIECY.PL

2



## Kierownik = lider? – cechy, różnice, zagrożenia

Kierownik



Lider



## Cechy ANTY przywódcze – nie będziesz dobrym liderem jeśli:

- Nie jesteś wrażliwy/a
- Jesteś arogancki/a
- Masz nadmierne ambicje żeby rządzić
- Ciągłe kontrolujesz i nie pozwalasz działać samodzielnie
- Nie umiesz budować prawdziwego zespołu
- Otaczasz się ludźmi, którzy nie mają własnego zdania



## Cechy prawdziwego przywódcy

- Charyzma
- Umiejętność motywowania innych
- Pokora
- Potrzeba osiągnięć
- Umiejętność rozwiązywania problemów
- Inicjatywa
- Łatwość wzbudzania zaufania



Bycia liderem można się nauczyć! – aby to osiągnąć trzeba najpierw umieć:

- Inspirować
- Słuchać (słyszeć)
- Budować relacje
- Pozytywnie wzmacniać



## Charakterystyka stylów kierowania Lewina-Lippita-White'a

- **Kierownik autokrata** - sam ustala cele grupy i zadania prowadzące do ich osiągnięcia oraz sam dokonuje podziału pracy w zakresie ustalenia celów między uczestników grupy.
- **Kierownik demokrata** - zachęca grupę do podejmowania decyzji w zakresie ustalenia celów jej działania, zadań prowadzących do ich realizacji i podziału czynności. Jednocześnie sam bierze udział w pracy wykonywanej przez grupę.
- **Kierownik nieingerujący** - pozostawia członkom grupy maksimum swobody w ramach realizacji zadań. Sam nie podejmuje żadnych decyzji, nie uczestniczy w pracach grupy, nie ocenia też pracy podwładnych



## Kompetencje menedżera przyszłości – czyli drogowskaz kierunków nauki

1. Szybkie reagowanie na zmiany
2. Gotowość do ciągłego uczenia się
3. Zdolność do podejmowania decyzji
4. Otwartość na nowe pomysły i działania
5. Nadawanie priorytetów zadaniom
6. Zarządzanie projektami
7. Kompetencje analityczne



## Warsztaty grupowe – zasady konkursu

**Zadanie: opracować w zespołach pomysł na biznes**

**Wytyczne:**

- Pomysł musi być realny i uzasadniony
- Każdy członek zespołu musi mieć przypisaną rolę w nowym biznesie
- Czas trwania: opracowanie pomysłu (30 min.), prezentacja (max. 3 minuty)

**Co oceniamy? – współpracę w grupie w odniesieniu do:**

- Atrakcyjności pomysłu i jego uzasadnienia
- Sposobu podziału zadań
- Prezentacji



**Dziękuję za uwagę!!!**

